

## **POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DA ATW BRASIL:**

### **Guindastes e Equipamentos Multimarcas**

Assistência técnica para guindastes • Treinamentos operacionais  
Venda de peças para guindastes • Entrega técnica de equipamentos  
Computadorização de equipamentos • Pneus • Laudos técnicos

*Elevando seu produto e sua qualidade.*



**ATW MÁQUINAS E  
EQUIPAMENTOS MULTIMARCAS**

Tel.: +55 31 3582-8815 - 3463-8584  
[www.atwbrasil.com.br](http://www.atwbrasil.com.br)



#### **INTRODUÇÃO:**

A ATW atua no ramo de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos para Mineração e Construção Civil, bem como no ramo de aluguel de caminhões tipo munck e aluguel de caminhão tipo munck e plataformas aéreas. Vendemos peças sobressalentes para equipamentos e máquinas e ministramos treinamentos para operadores de máquinas e equipamentos.

Nós, da empresa ATW BRASIL, comprometemo-nos a contribuir efetivamente para o desenvolvimento sustentável das áreas onde atuamos e das comunidades de convivência, e a investir na utilização de novas tecnologias, ambiental e socialmente responsáveis.

Visamos o equilíbrio econômico-financeiro, social e ambiental em nossas operações sem comprometer a qualidade de vida das gerações futuras.

Atuamos na busca da adoção das melhores práticas de governança corporativa e ratificamos por meio do Código de Ética, o nosso compromisso ético com os nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócios.

## Sumário

1. Objetivo
2. Conceitos
3. Diretrizes
4. Responsabilidades
5. Estratégia e Governança

### 1. Objetivo da política de sustentabilidade da ATW:

Estabelecer diretrizes que norteiem as ações da ATW quanto à promoção do Desenvolvimento Sustentável, econômico, social e ambiental de todos os stakeholders relacionados aos nossos produtos.

A Política de Sustentabilidade da ATW deve ser considerada um documento vivo, a ser revisto a cada dois anos, a fim de alinhar nossos objetivos e atividades com as tendências sociais, de mercado e legislação vigente.

### 2. Conceitos:

- **Colaboradores:** Pessoas que formam a força de trabalho das empresas
- **Comunidades de Convivência:** Aquelas com as quais a empresa interage e/ou convive em função de suas atividades.
- **Sustentabilidade:** Desenvolvimento visando atender às necessidades da geração presente, sem afetar o atendimento às demandas das gerações futuras. Ou seja, fazer negócios promovendo a inclusão social (com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos envolvidos no negócio direta ou indiretamente), reduzindo – ou otimizando – o uso de recursos naturais e o impacto sobre o meio ambiente, preservando a integridade do planeta para as futuras gerações, sem desprezar a rentabilidade econômico-financeira do negócio.
- **Uso Racional dos recursos:** Aproveitamento das potencialidades existentes no meio ambiente com o compromisso de adotar boas práticas socioambientais, buscando economicidade e eficiência, de forma a eliminar totalmente ou tornar mínima a necessidade de recuperação do patrimônio natural utilizado em prol do desenvolvimento.

### 3. Diretrizes

Promoção do desenvolvimento sustentável

Atuar como agente do Desenvolvimento Sustentável, atendendo os pilares econômico, social e ambiental.

Uso racional de recursos evitando o desperdício de água e energia.

Promover o uso racional de recursos naturais e materiais.

Compromisso com a ética e a transparência, estabelecendo relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas.

Atender à legislação e às normas aplicáveis ao produto, meio ambiente, saúde e segurança.

Diálogo e engajamento estabelecendo canais de diálogo amplo, transparente, permanente e estruturado com as partes interessadas, respeitando a equidade, a diversidade e a cultura das regiões onde atuamos, levando os subsídios dessa interação para as decisões empresariais.

Estimular nos (as) colaboradores (as) e cidadãos (as) o comprometimento com a sustentabilidade, de forma que desenvolvam uma atitude cidadã no ambiente corporativo e no seu cotidiano.

Garantir condições de trabalho e de bem-estar adequadas aos (às) colaboradores (as), de acordo com padrões nacionais e internacionais de saúde e segurança, demandando também esse comprometimento dos nossos fornecedores.

Promover o crescimento pessoal e profissional dos (as) nossos (as) colaboradores (as), assim como um ambiente de trabalho que inclua e valorize a equidade e a diversidade.

Incorporar requisitos socioambientais na contratação de bens e serviços e estimular essa inserção nas parcerias de negócios.

#### 4. Responsabilidades

**Diretoria:** Aprovar os termos dessa Política e garantir sua implementação, zelando pela observância de seus princípios em todas as suas decisões.

Incorporar continuamente a Sustentabilidade nos processos de gestão da organização;

Avaliar riscos socioambientais, observando a legislação vigente;

Relacionar as ações de Sustentabilidade aos objetivos profissionais dos colaboradores.

**Colaboradores:** Promover um ambiente de trabalho inclusivo que valorize a diversidade e a equidade;

Participar das ações de Sustentabilidade promovidas pela ATW.

**Parceiros e fornecedores:** Seguir os requisitos a serem atendidos na definição de parceiros e/ou contratação de fornecedores, de forma que atendam a critérios de Sustentabilidade.

#### 5. Estratégia e Governança

Para garantir a efetiva aplicação desses princípios e diretrizes, a ATW Brasil estabelece e programas de sensibilização e comunicação para seus empregados e partes interessadas.

A governança é fundamental para garantir a sustentabilidade nos processos de trabalho e decisórios, os quais devem ser continuamente aprimorados.